**Дистанционное задание на 25. 05.2020 для группы 16а**

**Добрый день, уважаемый, обучающийся!**

Вашему вниманию предлагаются учебные темы **«Рынок труда. Роль профсоюзов и государства на рынках труда» и « Человеческий капитал»** в разделе «Экономика. Рынок труда и безработица» по курсу общеобразовательной дисциплины «Обществознание»:

 При изучении новых тем, Вам не обойтись без актуализации основных категорий и понятий**: *трудовые ресурсы (факторы производства), спрос и предложение, экономическая эффективность, рентабельность, инвестиции, социальные «амортизаторы»*.** Перечисленные понятия позволят легко адаптироваться в вопросах заданных тем, раскрывающих тесную взаимосвязь и взаимозависимость сложных проблем социальной политики и экономической деятельности человека в условиях рыночной экономики. Особенно актуален вопрос об увеличении человеческого капитала и его вкладе в экономическое и социальное развитие.

**Источниками информации для Вас будут:**

1. А.Г. Важенин. Обществознание: Учебник.- «Академия», 2013. Глава 4, параграфы 4.3, 4.4. (стр. стр.183-197).

* 2. Тезисный комментарий к содержанию вопросов темы (отмечен символом).

3. Конституция Российской Федерации (РФ) статьи 30, 37

4. а) Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями в т. ч. - апрель 2020 г). **Глава I. Общие положения, ст.1, 3, 7. 7.1; 7.2, ст. 21.**

б) Трудовой кодекс Российской Федерации (КЗоТ) 2013 года (с изменениями и дополнениями апрель-май 2020г.), **раздел I, глава 1, ст. 1-14, Глава 58.** О защите трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

**Тема А. Рынок труда. Роль профсоюзов и государства на рынке труда.**

**Тема Б. Человеческий капитал.**

**Тема А. Рынок труда. Роль профсоюзов и государства на рынке труда.**

**Вопросы темы:**

*1. Понятие рынок труда, его особенности.*

*2. Роль профсоюзов в регулировании рынка труда*

*3. Государственное регулирование рынка труда в России*

**?**1. *Понятие рынок труда, его особенности.*

* **Рынок труда** — это сфера формирования **спроса и предложения рабочей силы**. Через рынок труда происходит продажа рабочей силы на определённый срок.

 Рынок труда характеризуется такими показателями:

* как численность экономически активного населения,
* численность людей, занятых в экономике,
* уровень безработицы.

 С одной стороны – платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства;

 с другой стороны - совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда.

Объектом купли-продажи на рынке труда является **право на использование рабочей силы,** предметом торга является определенный **вид способностей человека и продолжительность его применения.** Он характеризует также отношения в сфере занятости по поводу обмена функционирующих способностей к труду на денежный эквивалент жизненных средств, т.е. на заработную плату.

 Рынок труда можно определить как место, где работодатели и работники договариваются об условиях найма, заработной плате, социальных выплатах, условиях труда и т.п. Круг продавцов на рынке труда чрезвычайно разнообразен.

* **В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается равновесная цена рабочей силы и определяется уровень занятости в экономике.**

*Особенности рынка труда*:

* покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
* компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и дополнительными льготами (премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т. д.)
* трудовые контракты кроме денежного аспекта, сделки включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.
* работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
* при покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: от нее зависит опыт работника, его производительность труда; работодатель вкладывает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.
* к рынку труда относится не только сфера обмена (купля-продажа) труда, но и сфера воспроизводства трудового потенциала (рыночные механизмы образования, профессиональной подготовки и др.) и сфера использования труда (рыночные механизмы управления персоналом на производстве).
* присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, **профсоюзов.** Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» **на рынке** **труда.**

 **Какова роль профсоюзов в этом сложном процессе?**

**? 2.** *Роль профсоюзов в регулировании рынка труда.*

В условиях современной России **профессиональные союзы (профсоюз) это - добровольные независимые** **от государственных органов и работодателя общественные организации**, созданное для защиты социальных и экономических интересов работников предприятия.

 Правовыми основами деятельности профсоюзов в нашей стране являются:

* Конституция Российской Федерации (Ст. 30, 37, часть 3), в которой говорится, что каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию, право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, право на труд в условиях, соответствующих требованиям безопасности и гигиены, право на защиту от безработицы, право на отдых.
* Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 58 Трудового кодекса РФ посвящена защите трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
* Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Федеральный закон описывает основные права профсоюзов, право на объединение в профсоюзы, гарантии прав профсоюзов, независимость профсоюзов, защиту прав профсоюзов и ответственность профсоюзов.

Таким образом, в отличие от других общественных объединений, профсоюзы обладают правом на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Они содействуют их занятости, ведению коллективных переговоров, заключению соглашений, коллективных договоров, контролируют их выполнение, участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров.

**Первоочередными вопросами в области социальной защиты работников на предприятии являются обеспечение гарантированной оплаты труда и занятости.**

* Важнейшие задачи, которые ставят перед собой профсоюзы всех направлений (Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), Объединения профсоюзов России «Соцпроф») касаются, прежде всего, сферы трудовых отношений.
* Улучшение условий труда и обеспечение его безопасности. Постоянная забота профсоюзов это снижение риска гибели на производстве или получение травм;
* повышение заработной платы;
* получение дополнительных выплат;
* работник имеет право на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
* на защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
* режим рабочего времени и времени отдыха.
* штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения;
* пенсионное обеспечение.
* Методом реализации **защитной функции** становится **организация** правового **социального партнерства** - **цивилизованной формы взаимоотношений между профсоюзами, работодателями и правительственными (государственными) структурами.**

Диапазон партнерской деятельности профсоюзов может быть разным в зависимости от конкретной ситуации - от прямого социального противостояния своим партнерам до конструктивного взаимодействия с ними.

* Так как законодательство постоянно уточняется, то профсоюзы могут выступать инициаторами внесения изменений и дополнений, участвовать в прессе в обсуждении законопроектов и законов. Нормативные акты локального уровня принимаются с участием профсоюзов. Это либо договоры, в которых профсоюз выступает как участвующая сторона, либо акты, к которым профсоюз имеет отношение в соответствии с законом о профсоюзах и Трудовым кодексом РФ.

Уточнение нормативной базы тоже должно вестись в соответствии со всеми видами трудовых отношений. Для этого профсоюзные эксперты вместе с юристами обязаны проанализировать каждый нормативный акт с точки зрения всех видов и типов трудовых отношений, учитывая участников и предмет отношений.

**?3.**  *Государственное регулирование рынка труда в России*

**Регулировать рынок труда - это значит** поддерживать работоспособность наемных работников, не допуская снижения их доходов до черты бедности, не допускать чрезмерного увеличения продолжительности рабочего дня и интенсивности труда.

Рынок труда в России **регулируется рядом законов**. Главные из них - **закон "О занятости населения РФ" и Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), принятый в декабре 2001 г. (с изменениями и дополнениями на 24 апреля, 25 мая 2020 г.)**

 **Государственное регулирование рынка труда** - комплекс экономических, административных, законодательных и организационных мер государства по защите работников от финансовых потерь, вызванных безработицей.

* Активное участие государства в экономике означает, что оно выступает в экономической сфере в качестве предпринимателя и соответственно предъявляет спрос на рабочую силу. В государственном секторе спрос определяется общественными потребностями достижения социально значимых целей общества.

Среди важнейших функций государственного регулирования по обеспечению занятости необходимо назвать:

* **совершенствование всей системы распределительных отношений в экономике и в обществе;**
* **организацию социальной защиты населения и обеспечение социальных гарантий в рамках занятости и охраны труда;**
* **мероприятия по непосредственному поддержанию и содействию занятости населения, созданию и обеспечению работы служб занятости;**
* **выработку и осуществление рациональной политики в области трудовой миграции населения**

Можно выделить следующие **основные задачи, стоящие перед государством на рынке труда:**

**во-первых,** достижение такого соотношения между спросом и предложением труда, а также его активной и резервной частями, при котором, с одной стороны, обеспечивается необходимый уровень жизни основной массы населения, а с другой - сохраняются эффективные стимулы к труду;

**во-вторых,** формирование оптимальной профессионально-отраслевой, квалифицированно - образовательной и географической мобильности трудовых ресурсов, что создает предпосылки для повышения эффективности всей рыночнойэкономики.

Регулирование рынка труда предполагает обеспечение выгодности предпринимательства, прибыльности и конкурентоспособности фирм, оказывающих стабилизирующее воздействие на рыночную экономику.

В регулирующие функции государства входит согласование интересов работодателей и наемных работников не только в государственном секторе, но и в негосударственных секторах экономики. Для реализации этой задачи используются возможности налоговой системы и создания адекватной правовой среды, в частности в целях правового регулирования деятельности профсоюзов, обеспечения возможностей мобильности капитала, с одной стороны, и рабочей силы - с другой

Также государством должно обеспечиваться равновесие между занятостью и безработицей, соблюдение необходимого соответствия между номинальной (денежной) и реальной заработной платой, поддержание стабильности покупательной способности денежной единицы, а также обоснованной дифференциации (различий) трудовых доходов наемных работников в зависимости от их профессионально-квалификационных, деловых качеств, трудолюбия и добросовестности. Главный инструмент государственного воздействия на уровень заработной платы - введение минимума заработной платы.

 Особое значение в системе государственного регулирования рынка труда играют виды и формы материальной поддержки безработных.

Помимо того, что выплачивая пособия по безработице, государство реализует свои социальные функции на рынке труда, оно одновременно регулирует масштабы предложения рабочей силы.

 Поэтому решая вопрос о праве на получение пособия, его размерах и сроках получения, правительство каждой страны должно учитывать конкретную ситуацию на национальном рынке труда.

Одновременно именно через механизм выплаты пособий по безработице государство осуществляет меры по социальной защите граждан.

**Государственное регулирование рынка труда должно развиваться как экстенсивно, так и интенсивно.**

Под экстенсивными методами подразумеваются занятость в государственном секторе экономики и влияние на занятость на негосударственных предприятиях путем предоставления государственного заказа.

 **Интенсивное развитие предполагает рост влияния государства непосредственно на рынок труда, а также воспроизводство трудовых ресурсов, условия найма и производственную мобильность.**

При этом непосредственная государственная политика на рынке труда должна быть составляющим элементом общеэкономической политики государства, направленной на ускорение роста экономии, ее структурной перестройки, стимулирование инвестиционного и потребительского спроса и т.д.

**Непосредственно регулирование рынка труда осуществляется через государственные структуры:**

* Федеральная служба по труду и занятости (РОСТРУД)
* Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
* Управление Федеральной Миграционной службы Росси

**Ведущая роль здесь принадлежит Федеральной службе по труду и занятости (РОСТРУД)**

**Тема Б**. Человеческий капитал.

*1. Понятие «человеческий капитал». Почему возрастает роль человеческого капитала*

*в будущем развитии?*

*2.* *Политика роста человеческого капитала и повышения его капитализации.*

**?**1*. Понятие «человеческий капитал». Почему возрастает роль человеческого капитала в будущем развитии?*

Важнейшим отличием **рынка труда** является то, что он имеет дело с особым ресурсом **— «человеческим капиталом».**

**Человеческий капитал** это - запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке – способность людей к участию в процессе производства.

В настоящее время самыми эффективными считаются инвестиции в «человеческий капитал». Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.

**Характерные черты конкурентного рынка труда:**

* значительное число покупателей и продавцов услуг труда;
* однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и эффективностью труда);
* никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополиста);
* свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон;
* полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении;
* в поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация.

 **В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается равновесная цена рабочей силы и определяется уровень занятости в экономике.**

*Почему возрастает роль человеческого капитала в будущем развитии?*

Эксперты Научно-исследовательского университета «Высшей школы экономики» (НИУ ВШЭ) РФ в течение двух лет разрабатывали тематику человеческого капитала на площадке Центра стратегических разработок. Результатом этой работы стали соответствующие разделы Стратегии социально-экономического развития России до 2024 г. и с перспективой до 2035 г. Целевой сценарий данной Стратегии базируется на трех равнозначных и взаимосвязанных приоритетах:

* технологическом обновлении;
* развитии человеческого капитала;
* построении современного государства. Реализация их обеспечит решительный прорыв в экономическом и социальном развитии за счет формирования и использования информационных знаний, умений и компетенций людей. Ряд предложений уже приняты, например, решение о повышении минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума, вступило в силу с 1 мая 2018 г.

Некоторые предложения вошли в отраслевые стратегии развития или в приоритетные проекты, например, решения о развитии медицинской помощи на основе новых медико-информационных технологий.

**В начале 2000-х** годов высокие темпы экономического роста определялись следующими конкурентными преимуществами России:

* лидерство среди экспортеров энергоресурсов и высокие цены на энергоносители,
* ряд реализованных в тот период экономических реформ и растущий платежеспособный спрос населения,
* беспрецедентно высокая доля населения в трудоспособном возрасте,
* ускоренный рост образовательного уровня населения.

 Сегодня потенциал этих преимуществ значительно сократился, и **что главным сравнительным преимуществом российской экономики может стать качество человеческого капитала.**

В настоящее время лидерами в мире в этом направлении стали страны, которые научились лучше других формировать и использовать знания, умения, компетенции людей, их способности к дальнейшему обучению и сложноорганизованной совместной деятельности. Те обладатели человеческого капитала, которые имеют возможность эффективно его применять в своей трудовой деятельности, являются ключевыми создателями **добавленной стоимости**. **Рыночная стоимость современной корпорации все в большей степени определяется способностью нанятых ею «мозгов» создавать новые идеи, товары и услуги.**

Дополнительным аргументом в пользу повышения вклада человеческого капитала в развитие являются результаты исследований, подтверждающие его **низкую капитализацию в современной России.**

**!!!** **Если по индексу человеческого капитала Россия в 2017 г. занимала почетное 16-е место из 130 стран, то, по данным МВФ, по душевому ВВП с учетом паритета покупательной способности (ППС) наша страна находится сегодня только на 55-м месте!!!**

**?** Каким образом человеческий капитал влияет **на «богатство народов»?**

 **Во-первых,** он создает и распространяет **новые технологии и продукты**.

**Во-вторых,** обладатели высокого человеческого капитала быстрее осваивают такие **технологии и внедряют их в производство и повседневную жизнь, генерируя тем самым спрос на инновации.**

**Более образованные и квалифицированные специалисты** способны к более сложному труду, а последний **создает больше добавленной стоимости в единицу времени, чем труд малоквалифицированного работника.**

Все это дает как прямой вклад в ВВП, так и косвенный — через рост совокупной факторной производительности, т.е**. способности производить больше и дешевле на единицу затрат труда и капитала.**

Другое дело, что величина этого вклада определяется не только самим человеческим капиталом, но и действиями тех, кто его использует. Среди **внешних эффектов (экстерналий)** человеческого капитала — **более высокое качество социальных связей**, **гражданской активности** и **культуры общества**.

**?** **2.** *Политика роста человеческого капитала и повышения его капитализации.*

***Человеческий капитал: основные проблемы.***

1. ***Демографические вызовы*.** Они обусловлены старением населения и сокращением доли лиц в трудоспособном возрасте. В России старение населения сопровождается не только увеличением доли населения в пенсионном возрасте, но и постарением рабочей силы, что создает серьезные риски для запуска технологического прорыва.



Тыс. человек

Процент от численности населения.

 Рис. 1. Население в трудоспособном возрасте Россия 1990-2035гг

Наиболее адекватным способом преодоления последствий старения в пенсионной сфере выступает более поздний выход на пенсию. Стимулирование экономической активности молодежи и пожилых людей позволит частично компенсировать уменьшение численности трудовых ресурсов России. Профессиональное обучение и переобучение взрослых — важный источник пополнения и воспроизводства человеческого капитала. Оно обеспечивает предложение необходимых профессиональных навыков и особенно важно для пожилых работников и работников с низкой квалификацией.

**2. *Продолжительность жизни*.** Этот показатель поднялся до 71,9 года, а в 2017 г. по предварительной оценке достиг 72,6 года. Но по продолжительности жизни сохраняется значительный разрыв — примерно 9 лет — с западноевропейскими странами (71,4 года против 80,9 года в 2014 г.). В Послании Президента РФ Федеральному Собранию 2018 г. поставлена амбициозная задача. Увеличение средней продолжительности жизни при рождении (выше 80 лет). Ключевые решения по достижении данного результата связаны со здравоохранением, индустрией здоровья и социальным обслуживанием людей старших возрастов.

3*.* ***Плохое равновесие в здравоохранении.***  В российском здравоохранении главными препятствиями на пути достижения целевых ориентиров по средней продолжительности жизни при рождении являются дефицит ресурсного обеспечения, технологическая отсталость, недостаточные качество первичной медико-санитарной помощи и квалификация медицинских кадров. Система здравоохранения не готова ответить на вызовы старения из-за неразвитости гериатрической и реабилитационной помощи, недостаточности мер по ведению больных с хроническими заболеваниями.

Ускоренное развитие индустрии здоровья становится **ведущим трендом экономики XXI в.**

Можно уверенно утверждать, что сдвиг ядра экономики от промышленности к здравоохранению, образованию и науке сыграет в XXI в. точно такую же роль, которую в XIX столетии сыграл сдвиг от аграрного сектора к индустриальному.

Пропустить этот сдвиг, промедлив с необходимыми технологическими и организационными изменениями в секторах, формирующих человеческий капитал, означало бы обречь страну на отставание. Рост потребностей в медицинской помощи вместе с удорожанием новых медицинских технологий будут требовать роста государственных затрат на здравоохранение не менее чем на 1,8% ВВП

**4.** Если **«ядро» человеческого капитала — знания и умения, производящие добавленную стоимость для экономики и доходы** для его обладателей, **то *РОЛЬ ОБРАЗОВАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВОЙ.***

**Именно в процессе обучения — формального и неформального — создается человеческий капитал.** Сегодня Россия входит в число лидеров по показателям охвата высшим и средним профессиональным образованием.

Комплексную оценку влияния образования на качество человеческого капитала и его капитализацию позволяет сделать **индекс человеческого капитала**. Он состоит из 4 частных индексов:

По интегральному **(общему)** значению **Россия** заняла почетное **16-е место.**

* По первому частному индексу, который измеряет уровень формального общего и профессионального образования **(потенциал**), мы входим в пятерку лидеров **(4-е место)**
* Второй частный индекс измеряет формальное **использование** имеющегося образовательного потенциала и свидетельствует о нашей конкурентоспособности **(18-е место).** Однако оба индекса замеряют успешность системы образования **для индустриальной экономики XX в.**

**Для успехов в постиндустриальном развитии** важны третий и четвертый частные индексы.

* Третий частный индекс **(по развитию**) измеряет постоянное наращивание человеческого капитала через повышение квалификации и перепрофилирование — здесь мы уже **проигрываем,** **занимая 33-е место.**
* **!**Четвертый оценивает **владение новыми знаниями и компетенциями XX в**., где мы **отстаем еще более серьезно** **(42-е место).** При этом по такому важнейшему для роста экономики индикатору, как **«доступность квалифицированных работников»,** **Россия** занимает **89-е место в мире.**

В постиндустриальной экономике при достаточно высоком формальном качестве человеческого капитала мы имеем низкий ВВП на душу населения. Это говорит о том, что система образования не дорабатывает в части формирования и быстрого обновления современных знаний, навыков и компетенций для постиндустриальной экономики.

**NB Формируя работников с необходимыми компетенциями (творческими, предпринимательскими и цифровыми), образование стимулирует бизнес создавать новую занятость, при которой, такой труд оказывается высокопроизводительным.**

**Существующая модель образования таких компетенций не обеспечивает.** Как и здравоохранение, система образования отличается **недофинансированием.** Если в Стратегии социально-экономического развития России до 2024 г. и с перспективой до 2035 г. делать акцент на повышении качества и капитализации человеческого капитала, ключевые решения должны быть направлены на изменения в системе образования, реализация которых **потребует дополнительного финансирования.**

**5. *Кардинальное повышение производительности труда*** может быть достигнуто только при изменении российской **модели рынка труда.**

**При высоком формальном уровне образования работников мы сегодня имеем низкую производительность труда и низкую капитализацию навыков и знаний экономически активного населения.**

***Особенность российской модели рынка труда*** заключается в том, что на все макроэкономические шоки и кризисы **мы реагируем скачками реальной заработной платы** при сохранении стабильной общей численности занятых.

Поскольку одним из ключевых приоритетов Стратегии социально- экономического развития России до 2024 г. и с перспективой до 2035 г. является повышение производительности труда, важно отметить, что у нас в стране практически не работает такой важный механизм ее роста, **как «созидательное разрушение».** Суть его в том, что процессы создания новых (производительных) и ликвидации старых (низко производительных) рабочих мест идут параллельно. Когда высвобождаемые работники попадают в программы поддержки безработных, переобучаются и возвращаются на рынок труда с новыми компетенциями, то процесс их высвобождения не влечет за собой снижения производительности труда.

Если альтернативой поддержки безработных является неформальная занятость, то это приводит к снижению производительности труда, так как в данном сегменте экономики производительность труда традиционно ниже, чем в наблюдаемой экономике.

Если в экономическом развитии ставка делается на **технологический прорыв и экономику знаний,** то многие нормы, регулирующие трудовые отношения, должны измениться.

6. **Качество человеческого капитала растет** при расширяющемся **среднем классе и сокращении бедности.**

**Образование, профессионально-квалификационный статус и бюджет развития** — **основные признаки среднего класса.** Именно домохозяйства с бюджетом развития, в которых большинство взрослых имеют или получают высшее образование, являются основными соинвесторами и контролерами качества образовательных и медицинских услуг, предъявляют спрос на инновационную городскую инфраструктуру и качественные досуговые услуги.

 Домохозяйства, благосостояние которых соответствует бюджету развития, являются **ядром социальной базы поддержки изменений, направленных на формирование современного качества человеческого капитала.** Они создают диверсифицированный платежеспособный спрос, мотивируют производителей услуг к повышению качества, выступают в роли инвесторов, а практики потребительского выбора помогают им развивать креативное мышление, лидерские качества, навыки предпринимательства и принятия ответственных решений.

Если мы не выйдем на тренд роста численности домохозяйств с бюджетом развития, то не сможем запустить многие проекты, формирующие высокое качество человеческого капитала: **непрерывное образование, здоровый образ жизни, накопительную пенсионную систему и др.**

7. Группа бедного **населения**, имеющая доходы ниже минимальной потребительской корзины. Данные по структуре бедности свидетельствуют о преобладании трудоспособных среди бедных, и это говорит о том, что причины бедности связаны с занятостью и качеством человеческого капитала бедных.

 Следовательно, для снижения уровня бедности потребуются меры, направленные на поддержку доходов семей с детьми, решения в области здравоохранения для пожилых, улучшения в системе социального обслуживания.

8. Целевая установка на сокращение бедности в 2 раза и повышение качества жизни старшего поколения потребует **модернизации системы социальной защиты.**

* Для значительного числа семей с детьми проблему бедности невозможно эффективно решить без изменений в программах содействия занятости родителей. В настоящий момент адресная поддержка бедных находится на периферии государственной системы социальной защиты, а при предоставлении мер социальной поддержки доминирует категориальный принцип выделения получателей;
* ключевая проблема качества жизни пожилых — это размер пенсии и здравоохранение для «старших» пенсионеров (в возрасте 65 лет и старше).

 **Итак, приоритетными направлениями политики** **повышения качества человеческого капитала являются:**

* **образование, которому отводится лидирующая роль в формировании человеческого капитала;**
* здравоохранение;
* система социальной поддержки населения;
* **изменения в российской модели рынка труда;**
* мобилизация всех потенциалов наращивания качественного человеческого капитала и повышение трудовой мобильности.

**Выполняя задания Вам необходимо:**

1. Усвоить основные понятия темы: *рынок труда, человеческий капитал, , профессиональный союз, регулирование рынка труда. государственное регулирование рынка труда новая модель рынка труда.* Целесообразно составить словарь терминов.

* 2. Внимательно ознакомиться с тезисным комментарием к содержанию вопросов тем (отмечен символом) и лекционным материалом темы Б. «Человеческий капитал». **Составить подробный план темы.**

3. Ознакомиться с содержанием: а) Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями). Глава I. Общие положения, ст. 1.,3,7. 7.1; 7.2, ст.

 б) Трудовой кодекс Российской Федерации 2013 года, раздел I, глава 1, ст. 1-14, Глава 58 защите трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

в) Трудовой кодекс Российской Федерации 2013 года, Часть пятая, раздел III . Защита трудовых прав и свобод. Ст. ст.352, 353, 353(1). **Выделить в упомянутых статьях главную** **мысль.**

**Желаю удач в творческом поиске ответов на поставленные вопросы, предложенные задания к теме! Все задания выполняются в письменной форме и отправляются на электронный адрес преподавателя: iris-svv@yandex.ru**